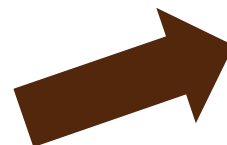


OD výplaty
k výsledku



Jak inspirovat lidi, aby pracovali sami?

Jak to vymyslet, aby všichni zaměstnanci byli jako já?

Jak mít dobrý tým lidí, aby je to bavilo?

Jak spravedlivě vytvořit výplaty?

3 zdroje výplat

Obrat	10%	7%
Zaplacené faktury	20%	38%
Ovlivnitelný zisk	70%	55%

Jak vysvětlit odměňovací systém zaměstnancům?

Nezačínat od výsledku firmy, ale od jeho výplaty. Každý se ptá, kolik dostane, ale neřekneme za co to bude.

Zkusme to vysvětlovat od konce, od výplaty k produkci.

Jak ze zaměstnanců udělat malé podnikatele ve firmě.

Práce s tabulkou

Kolik chceš na výplatu? Čistá mzda?

Vybereme 20 lidí, kteří nahlásí sumy.

Postupným odhalováním tabulky od výplaty se dostaneme k závěru.

Za kolik musíme prodat a při jakém rabatu.

Práce s tabulkou

Rozdělení na střediska – odhalit náklady a výnosy.

Středisko – šéf střediska – tajné ano/ne.

Kolik vydělává šéf? Kam investuje?

Projdeme si účetní osnovu, tak rozdělíme náklady.



Práce s tabulkou email

Odpovědět Odpovědět všem Preposlat

po 26.8.2024 13:18

BM

Bricol-M-Tomaš Mráka-Technik

excel list-výpočet zisku obratu

Komu Bricol-Peter Dobeš-Majitel

Ahoj Peter,

nemáš někde volně přístupný excel soubor se vzorečky, jak ses nás na letní poradě na Vysočině-Kutná Hora (3 roky dozadu) ptal, že kolik bychom si představovali na výplatu, že jaký bychom museli mít obrat a % rabat, aby to vyšlo?

Příklad, kdyby skladník chtěl mít stabilně např. 50 000 nebo 100 000 Kč čistého, kolik by musel být aktuální obrat firmy při stávajícím počtu lidí a rabatu?

Když se ubere 1-2 lidí nebo naopak přijmeme další nové kolegy, kolik by bylo v průměru na jednoho člověka?

Měl si na to svoji excel tabulku.

Jde mi jen o to, jak se to v praxi promítne do reality, např. snížíme rabat o x% a tak kolik je třeba na obratu na zakázkách navýšit, aby zisk tedy výplata zůstala stejná, případně opačně.

Když se podaří prodat luxusnější zboží nebo za lepší rabat, jaký bude obrat při zachování stejné výplaty?

Dík za info.

tomas



Od: 01.01.2022,so



do: 17.10.2022,po



Načíst



Žádná aktuální definice

	2 022		Celkem	
	Částka	Částka	Částka	Částka
▼ Nákladový Celkem	-91 153 900,07	100,00 %	-91 153 900,07	100,00 %
501 Spotřeba materiálu	-11 431,69	0,01 %	-11 431,69	0,01 %
501100 Spotřeba materiálu - evidovaná přes skladové karty	-525 543,17	0,58 %	-525 543,17	0,58 %
501200 Spotřeba materiálu - neevidovaná v jednotkách	-34 465,78	0,04 %	-34 465,78	0,04 %
501407 Nafta IVECO skrin	-36 414,44	0,04 %	-36 414,44	0,04 %
501411 Nafta TOYOTA BT	-27 858,35	0,03 %	-27 858,35	0,03 %
501414 Benzín pracovní stroje, pila, sekačka	-1 185,89	0,00 %	-1 185,89	0,00 %
501417 Nafta OPEL Zafira	-12 849,19	0,01 %	-12 849,19	0,01 %
501418 Nafta VW transporter	-73 169,25	0,08 %	-73 169,25	0,08 %
501419 Nafta SCANIA 2	-348 152,21	0,38 %	-348 152,21	0,38 %
501420 Nafta VW Amarok	-50 008,88	0,05 %	-50 008,88	0,05 %

Od: 01.01.2022,so do: 17.10.2022,po Načíst

Zádná aktuální definice

	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10	
	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	Částka	
▼ Nákladový Celkem	-7 801 305,82	100,00 %	-7 439 214,33	100,00 %	-10 608 355,52	100,00 %	-11 874 793,95	100,00 %	-10 206 624,74	100,00 %	-11 080 661,98	100,00 %	-7 933 228,55	100,00 %	-10 445 633,39	100,00 %	-10 628 176,20	100,00 %	-3 135 9	
501 Spotřeba materiálu	-1 619,11	0,02 %	-1 771,51	0,02 %	-2 347,02	0,02 %	-1 936,99	0,02 %	-1 723,68	0,02 %	-2 033,38	0,02 %								
501100 Spotřeba materiálu - evidovaná přes skladové karty	-129 596,63	1,66 %	-134 279,29	1,81 %	-8 730,56	0,08 %	-31 029,30	0,26 %	-91 754,83	0,90 %	-8 871,20	0,08 %	-24 669,10	0,31 %	-71 494,97	0,68 %	-20 469,35	0,19 %	-4 6	
501200 Spotřeba materiálu - neevidovaná v jednotkách	-4 188,53	0,05 %	-2 579,40	0,03 %	-5 358,33	0,05 %	-2 247,37	0,02 %	-5 748,86	0,06 %	-4 461,51	0,04 %	-7 065,79	0,09 %	-441,67	0,00 %	-2 374,32	0,02 %		
501407 Nafta IVECO skrin	-2 538,10	0,03 %	-4 424,48	0,06 %	-8 863,93	0,08 %	-2 948,45	0,02 %	-3 218,57	0,03 %	-5 910,65	0,05 %	-2 752,24	0,03 %	-5 758,02	0,06 %				
501411 Nafta TOYOTA BT	-2 037,00	0,03 %	-2 273,28	0,03 %	-3 569,22	0,03 %	-3 303,16	0,03 %	-3 416,76	0,03 %	-3 449,64	0,03 %	-1 165,82	0,01 %	-4 048,23	0,04 %	-3 111,02	0,03 %	-1 4	
501414 Benzin pracovní stroje, pila, sekačka	-1 185,89	0,02 %																		
501417 Nafta OPEL Zafira	-1 731,88	0,02 %	-2 344,43	0,03 %	-1 262,71	0,01 %	-1 612,43	0,01 %	-1 279,87	0,01 %	-1 110,06	0,01 %			-1 486,33	0,01 %	-2 021,48	0,02 %		
501418 Nafta VW transporter	-8 425,87	0,11 %	-10 629,84	0,14 %	-5 310,76	0,05 %	-11 277,67	0,09 %	-9 947,48	0,10 %	-7 121,12	0,06 %	-5 749,09	0,07 %	-9 454,03	0,09 %	-5 253,39	0,05 %		
501419 Nafta SCANIA 2	-37 191,21	0,48 %	-19 369,52	0,26 %	-53 775,05	0,51 %	-45 542,51	0,38 %	-45 137,99	0,44 %	-39 541,45	0,36 %	-27 832,64	0,35 %	-27 682,51	0,27 %	-52 079,33	0,49 %		
501420 Nafta VW Amarok	-4 562,62	0,06 %	-6 858,78	0,09 %	-8 959,22	0,08 %	-2 613,69	0,02 %	-2 497,08	0,02 %	-4 242,33	0,04 %			-8 607,85	0,08 %	-11 667,31	0,11 %		
501507 Spotřeba - náhr.díly IVECO skrin	-16,53	0,00 %																		
501515 Spotřeba - náhradní díly TOYOTA tonero							-48,76	0,00 %	-48,76	0,00 %										
501518 Spotřeba - náhradní díly VW Transporter							-126,45	0,00 %												
501600 Spotřeba mat.-DHDH do 40000, Kč od 1.1.2021 80 000kc	-22 295,92	0,29 %	-8 768,37	0,12 %	-127 816,98	1,20 %	-17 140,41	0,14 %	-1 382,64	0,01 %			-4 586,61	0,06 %			-5 352,12	0,05 %	-9	
501900 Sklo rozbité, vzorky DLvO	-1 413,75	0,02 %	-958,55	0,01 %	-4 304,13	0,04 %	-6 647,41	0,06 %	-2 937,16	0,03 %	-4 572,88	0,04 %	-468,74	0,01 %	-732,50	0,01 %	-855,69	0,01 %	-3	
502100 Spotřeba energie /elektr.voda,plyn/												-25 218,93	0,23 %							
504000 Prodané zboží sklad - 21,22,26,27 a str.10,11,12,13	-5 880 581,85	75,38 %	-5 886 907,73	79,13 %	-8 020 928,55	75,61 %	-8 652 848,33	72,87 %	-8 167 292,22	80,02 %	-8 885 385,64	80,19 %	-6 233 343,65	78,57 %	-8 402 401,75	80,44 %	-9 836 325,06	92,55 %	-2 877 5	
504001 Porizení zboží - rozpouštění uctu 131			58,30	-0,00 %	-17 835,80	0,17 %			43 277,42	-0,42 %										
504002 Reklamační náhrady na zboží na sklad - 21,22,26,27			-190,90	0,00 %																
511100 Opravy a udržování budovy	-1 800,00	0,02 %	-1 320,00	0,02 %	-185 482,00	1,75 %	-343 978,48	2,90 %	-177 535,00	1,74 %	-12 353,20	0,11 %					-41 704,70	0,39 %		
511101 Opravy a udržování stroje a zařízení	-53 644,00	0,69 %					-790 140,41	6,65 %												
511102 Opravy a udržování DM 501600					-2 994,10	0,03 %	-800,00	0,01 %			-946,28	0,01 %								
511207 Opravy a udržování - IVECO skrin					-13 258,55	0,12 %					-5 988,57	0,05 %								
511211 Opravy a udržování - TOYOTA BT													-28 523,93	0,36 %						
511215 Opravy a udržování - TOYOTA tonero			-20 305,28	0,27 %							-2 919,26	0,03 %			-8 317,00	0,08 %	-2 024,79	0,02 %		

Co je cílem tabulky

Co je třeba udělat, aby byla výplata podle mých představ?

Za kolik se musí prodat? S jakým rabatem?

Jakého obratu musí tým dosáhnout?

Když zvýšíme mzdu u jednoho o 2000 Kč, kolik to udělá na prodeji?

Co je cílem tabulky

Když snížím ovlivnitelné náklady o 100 000 Kč,
o kolik méně mohu prodat?

Když vyhodíme neproduktivního člověka, o kolik
méně mohu prodat?

Nebo si jeho výplatu rozdělme a prodáme stejně bez
něho.

Co je cílem tabulky

Ukázat zaměstnancům, jak mohou věci ovlivnit.

Posílat jim hodnoty, kterým rozumí.

Dát si práci s vysvětlováním.

Ukázat, odkud se náklady berou.

Vytvořit střediska – tabulku ukázat.

U každého malého příkladu používat ovlivnitelný zisk a výplatu.

Zaznělo zde někde počet odpracovaných hodin?

Co je cílem tabulky

Jak hodně prodat s vysokým rabatem?

Ale my neprodáváme, my provádíme údržbu.

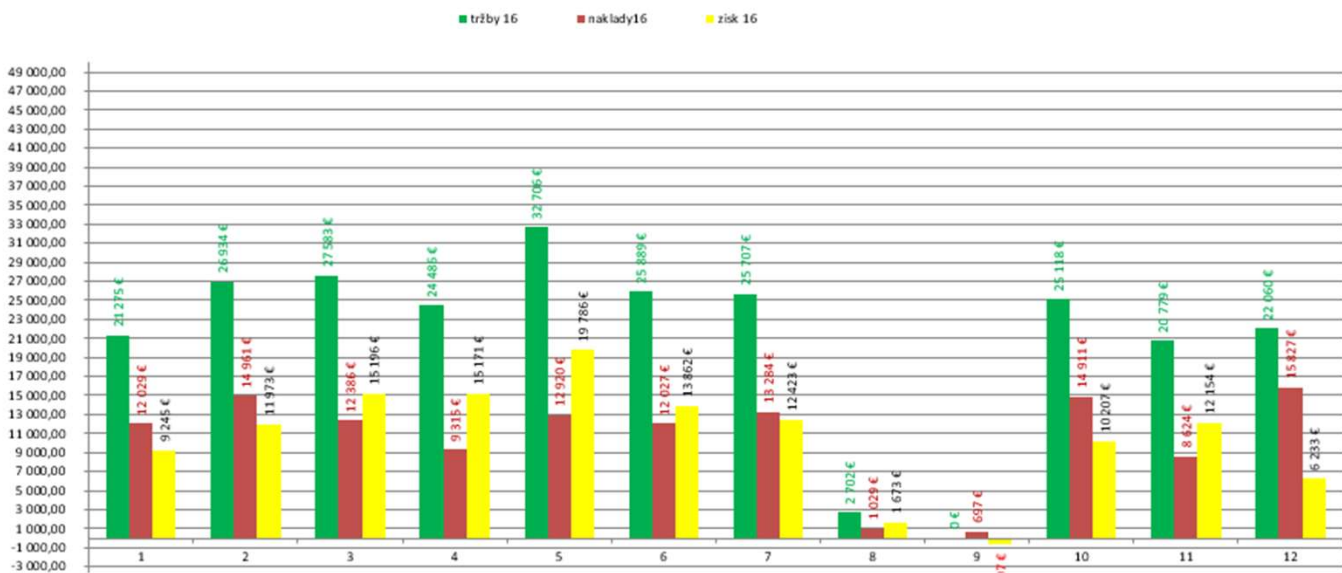
Jak přeúčtovat práce mezi středisky?

Bud' si práce přeúčtujeme nebo budeme jako tým a rozdělíme si ovlivnitelný zisk % podle Organizační tabule.

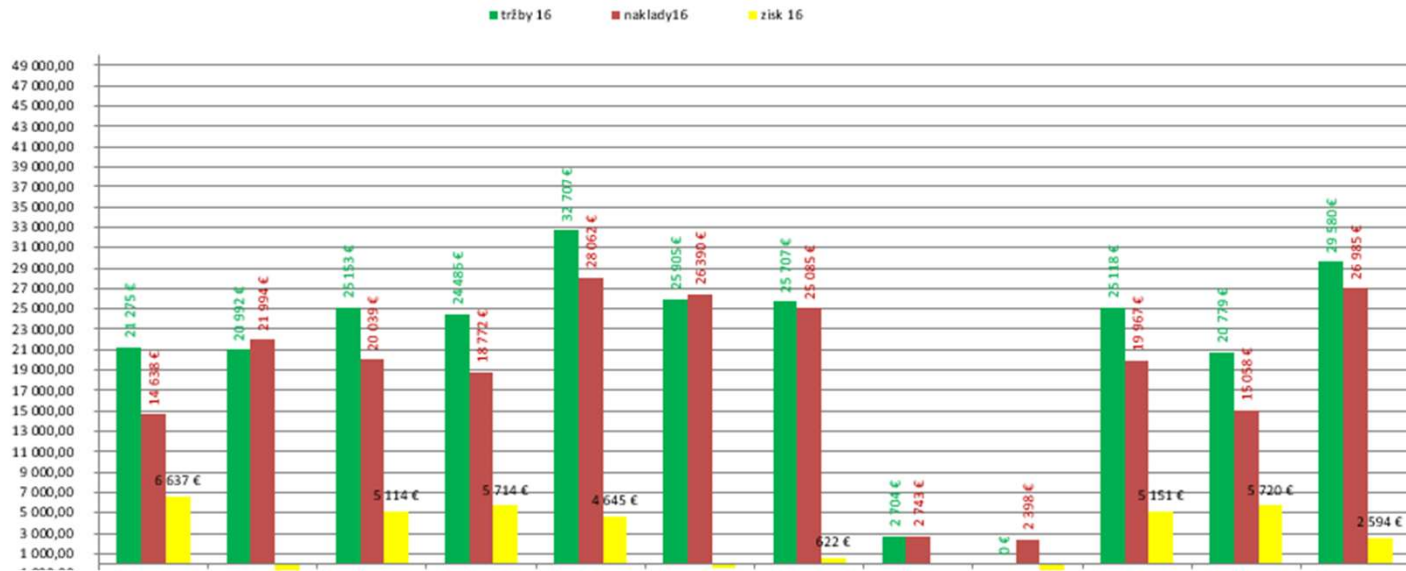
Když to spočítáme
od výsledku k výplatě



A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
1	Obdobie	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	1.7.2024	
2	2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	31.7.2024	
3	Přepočítat	SR	Pobočka SR	Centrála	Šéf	šéf ranch	Gastro	Ubytovanie	Kone Engi	Horse Obchod	Udržba R13	SR
4			Str 10	Str 11	Str 12	Str 13	Str 14	Str 15	Str 16	Str 17	Str 18	vsetky strediska
5	kurz k	Výnosy celkom za 6	513 470,76	634,32	- 8 711,47	1 358,95	33 952,94	17 803,76	25 706,84	-	8 560,00	592 776,10
6	posl. dni v	Náklady celkom za 5	465 389,35	15 326,57	2 393,74	23 623,28	37 917,44	10 482,02	25 084,88	30,53	11 948,47	592 196,28
7	mesici	Zisk hrubý 6-5	48 081,41	14 692,25	- 11 105,21	- 22 264,33	- 3 964,50	7 321,74	621,96	- 30,53	- 3 388,47	579,82
8	25,460	jul	10,33%	-95,86%	-463,93%	-94,25%	-10,46%	69,85%	2,48%	-100,00%	-28,36%	0,10%
9		neovlivnitelne vynosy	85,89	0,04	-	0,02	0,44	- 0,10	0,01	-	-	86,22
10	25,36	neovlivnitelne naklady	69 588,99	13 868,77	2 270,05	16 501,14	15 104,54	4 937,84	11 800,86	-	7 882,44	141 954,63
11		Zisk strediska ovlivnitelny	117 584,51	823,44	- 8 835,16	- 5 763,21	11 139,60	12 259,68	12 422,81	- 30,53	4 493,97	142 448,23
12		Pohľadavky po 90 dni po splatnosti odpočítane zadaj minusom	- 14 264,46 €									- 14 264,46 €
13		Pohľadavky ktore boli odpočítane a došla platba zadaj plusom	6 765,32 €									6 765,32 €
14		Ostatní služby vymahani pohľadavek 518407	150,00									150,00
15		Ovlivnitelny Zisk Strediska pre stanovenie % odmien do vyplat	110 235,37 €	823,44 €			11 139,60 €	12 259,68 €	12 422,81 €	- 30,53 €	4 493,97 €	135 099,09 €
16		Korekcia Odmeny z ovlivnitelneho zisku z minuleho mesiaca - porovnanie minuleho mesiaca s dnesnymi hodnotami na konci reportu	5 886,68 €	0,00 €	- 26,49 €	- 71,12 €	6,85 €	4,56 €	9,14 €	- €	2 791,28 €	8 600,90 €
17		Ovlivnitelny Zisk zlučených Stredisk pre stanovenie % odmien do vyplat v EUR	115 298,61 €				23 410,69 €		12 431,95 €		7 285,25 €	
18		Ovlivnitelny Zisk zlučených Stredisk pre stanovenie % odmien do vyplat v CZK	2 935 502,61 Kč				596 036,17 Kč		316 517,45 Kč		185 482,47 Kč	
19		Percento do vyplat z Ovlivnitelneho zisku dle Smernice odmenovania	18,00%				50,00%		50,00%		50,00%	
20		Odmena z ovlivnitelneho zisku pre stredisko	20 753,75 €				11 705,35 €		6 215,98 €		3 642,63 €	42 317,69 €
21		Nedanove naklady účty NN	352,01	-	-	1,23	-	-	16,03	-	-	369,27
22		Nedanove naklady NN odratane z odmien do vyplat -30%	105,60	-	-	0,37	-	-	4,81	-	-	110,78
23		Odmena z ovlivnitelneho zisku do vyplat na rozdelenie podla % v EUR	20 648,15 €		53,30%		11 705,35 €		6 211,17 €		3 642,63 €	42 207,82 €
24		Odmena z ovlivnitelneho zisku do vyplat na rozdelenie podla % v CZK	525 701,82 Kč				298 018,08 Kč		158 136,29 Kč		92 741,23 Kč	1 074 610,99 Kč
25		Predaj Tuzemsko +Export suma bez DPH	452 879,01 €									
26		Percento do vyplat z Predaja-Obrat sazba	0,60%									
27		Odmena z Predaja do vyplat na rozdelenie podla %	2 717,27 €		7,01%							
28		Predaj na Moravu Bricol-M suma bez dph	54 045,43 €									
29		Percento do vyplat z Predaja na moravu sazba	0,30%									
30		Odmena z Predaja do vyplat na rozdelenie podla %	162,14 €		0,42%							
31		Platby Tuzemsko +Export suma bez DPH	507 129,57 €					234,11 €	62,11 €		36,43 €	332,64 €
32		Percento do vyplat za došle Platby sazba	3,00%									
33		Odmena za Platby do vyplat na rozdelenie podla %	15 213,89 €		39,27%							
34		Odmena za Predaj a Platby do vyplat na rozdelenie podla % v EUR	18 093,30 €		46,70%							
35		Odmena za Predaj a Platby do vyplat na rozdelenie podla % v CZK	460 655,35 Kč					936,43 €	248,45 €		145,71 €	1 330,58 €
36												33 876,55 Kč
37		Odmena Celkova do vyplat na rozdelenie podla % v EUR		38 741,44 €	100,00%							
38		Odmena Celkova do vyplat na rozdelenie podla % v CZK		986 357,17 Kč								
39		Pohľadavky SR STARE KTORÉ JE MOŽNO PO ZAPLATENÍ PRIPOČÍTAT do vyplat	86 683,81 €									
40			Str 10	Str 11	Str 12	Str 13	Str 14	Str 15	Str 16	Str 17	Str 18	vsetky strediska



Ovlivnitelný zisk před výplatami.



Zisk, který zůstal po započtení výplat.

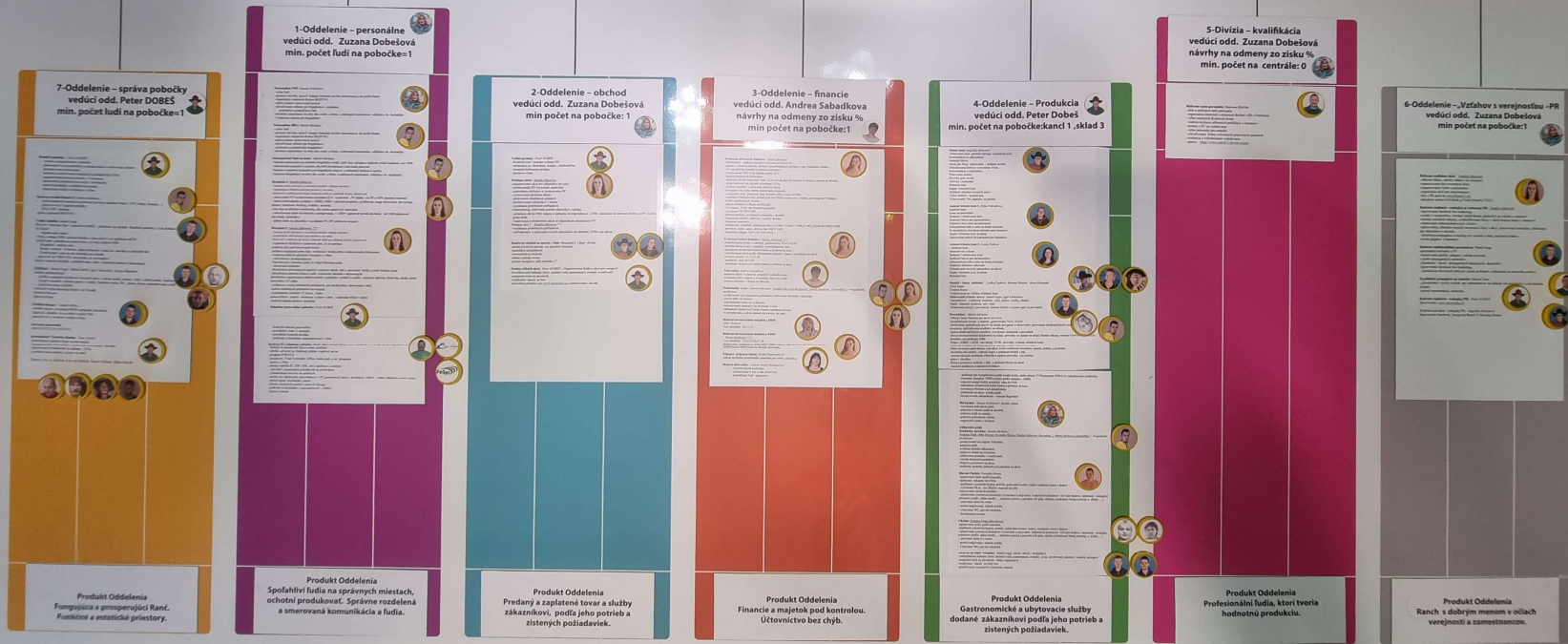
Organizačná štruktúra



RANCH 13

BRICOL - RANCH 13 SK HORNÉ SRNIE

Riaditeľ pobočky: Peter DOBEŠ



Celkový produkt pobočky
Predané a zaplatené jazdecké, stravovacie, ubytovacie a zábavné služby, dodané zákazníkovi podľa jeho potrieb a zistených požiadaviek.
Fungujúca a prosperujúci Ranch, s dobrým menom v očiach verejnosti a zamestnancov.

Rozdíl % podle Organizační tabule

Obdobie 2022	1.8.2022 31.8.2022	Rozdelenie ovlivnitelného zisku podľa % z organizačnej tabule upravené riaditeľmi pobočiek		real vypočet ovlivnitelného zisku	bolo v daný mesiac použito do vyplat
		odmena zo zisku do vyplat počítane	rozdiel	22 081,52 €	- €
		napobočku	100,00%	19 855,37 €	prepočet daj-entr v bunke
		na centralu	10,00%	2 208,15 €	naklady na brigadnikov
				- €	

Ředitel pobočky: Radovan Růžička

6,00%		4,90%		6,60%		6,60%		23,00%		22,40%		16,70%		17,30%		36,20%		37,30%		1,50%		1,50%		doporučene%	navrhnete %
Oddělení – správa pobočky		Oddělení – personální		Oddělení – obchod		Oddělení – finance		Oddělení – sklad		Oddělení – realizace „Vztahů s veřejností“		kontrola										90,00%	90,00%		
doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	doporučene%	navrhnete %	0,00%	0,00%		
Ředitel pobočky: Radovan Růžička	3,00%	3,00%	Personalista: Radovan Růžička	2,00%	2,00%	Vedoucí prodeje: Zuzana Myslíková	2,00%	1,60%	Účetní: Eva Šlichtová	6,50%	6,60%	Logistik k zákazníkovi: Jiří Štarha	3,00%	2,30%	Referent realizace Akcí: Marcel Dian	0,50%	0,50%								
Udržář: Zdeněk Vaclavík	1,00%	0,70%	Recepční: Monika Krajčickova	1,00%	1,00%	Prodejce oestak: Zuzana Myslíková	6,00%	5,60%	Pokladní – fakturant: Marcela Jarošková	4,50%	5,00%	Logistik tuzemského nákupu: Tomáš Mraka	2,20%	1,82%	Referent realizace venkovní PR: Marcel Dian	1,00%	1,00%								
Servisní pracovník: Adriana Bílková	2,00%	1,20%	Inspektor pracovníků: Radovan Růžička	0,00%	0,00%	prodejce oestak: Matej Belka	6,00%	5,20%	Příjem faktur – nákupčí: Nada Václavíková	5,50%	5,50%	Správce reklamací: Tomáš Mraka	1,50%	1,50%											
	0,00%	0,00%	Správce centra informací pobočky: Igate	0,00%	0,00%	Prodejce palet: Jiří Štarha	2,00%	3,00%	Ref. Invent. majetku a PHM: Nada Václavíková	0,20%	0,20%	Technická pomoc zákazníkovi: Tomáš Mraka	1,00%	1,00%											
			Správce IT: Tomáš Mraka	3,60%	3,60%	Prodejce zasilek: Monika Krajčickova	6,00%	6,00%	Mzdová účetní: externí	0,00%	0,00%	Ridič: Zdeněk Křížan	4,00%	2,50%											
						Prodejce Vín a Dobrot: Marcela Jarošková	1,00%	1,00%				Ridič:	0,00%	0,00%											
												Vedoucí skladu: František Krýsa	4,50%	5,40%											
												Skladník: Richard Blažek	4,00%	1,90%											
												Skladník: Zdeněk vaclavík	4,00%	6,60%											
												Skladník: Jana Blažková	4,00%	4,30%											
												Skladník: Denisa Hlinková	4,00%	5,40%											
												Skladník: Petra Duhajská	4,00%	1,60%											
												Skladník: mrakova brigadnik	0,00%	1,17%											
												Skladník: jarošek brigadnik	0,00%	1,81%											

doopis poznámku k % : Jirka OP Michlovský , 0,2 dát od Tomáše rozdělit mezi Rasta a Rada jako zások, když, měl Tomáš dovolenou. Ostatní rozděleno v rámci skladu. Panáček má nejice, protože zastupoval nejvíce 10 dní Řišu a pak 10 jezdit místo Křížana. Denisa má opět více, jako zástup za Petru a za Adu, dovolene a jiné absence v rámci oddeleni a presun 0,8% z spravy pobočky na skladove zastup za adu . Dovolena Eva 3 dny - zástup Nada +0,2 %

BRICOL – CENTRÁLA	z poboček 12,5% zisku 2x12,5=25%	na Rozdelovani zisku	na Centrale
		SR	CR
100,00%	Ostatné výnosy z h.č.Vhalv	27 277,98 €	22 081,52 €
90,00%	napobočku	24 550,19 €	19 855,37 €

Jak začít?

Definujte co budeme dělat a proč – produkt, účel.
Co to má přinést – zisk, ze kterého je výplata = cíl.

Příklady:

Skladník Franta sehnal na nákladák stejné 4
pneumatiky o 6000 Kč levněji = čistý ovlivnitelný
zisk 6000 Kč, kdy jde 25 % do výplat.

= 1500 /20 lidí je 75 Kč pro každého do hrubé mzdy.

Jak začít?

Obchodník Matouš prodal 100 000 lahví bez slevy 10%. Cena láhve je 25 Kč, takže jsme vydělali o 250 000 více. Zvýšil se ovlivnitelný zisk o 250 000 a do výplat 25% = 62 500 /20 lidí. To je pro každého o 3 125 Kč navíc.

Je třeba vysvětlit malé produkty

Věnuj se tomu, co zvyšuje ovlivnitelný zisk a následně tvou výplatu.

Jsi podnikatel, tak dělej činnosti v co nejkratším čase a aby ti za to zaplatili.

Nechci tě jako šéf kontrolovat, je na tobě, jak ovlivníš zisk a následně výplatu.

Pomohu ti jak na to, ale klidně to vyzkoušej po svém.

Je třeba vysvětlit malé produkty

Nedělej zdlouhavé procesy a tūkání do PC.

Proměň to na produkt a dej pozornost na to, jak to ovlivní zisk.

Bez účtování nebude účetní znát výsledek za jednotlivé měsíce a bez správných čísel můžeme zkrachovat.

Jaké dýško nechají lidé v hospodě za usměvavého a šikovného číšníka?

Je třeba vysvětlit malé produkty

Je to zisk navíc pro celý tým – dej ho do kasy pro tvé středisko.

Kolik zákazníků navštíví hospodu, která je špinavá a je tam nepříjemná atmosféra?

Dárky pro zákazníky jsou náklad, který se odečte od výplat, vymysli to tak, aby pak klient koupil za víc nebo neřešil cenu.

Motivační složka – prodej/tržba

Odměna z obrátu tržeb může být, ale není důležitá.

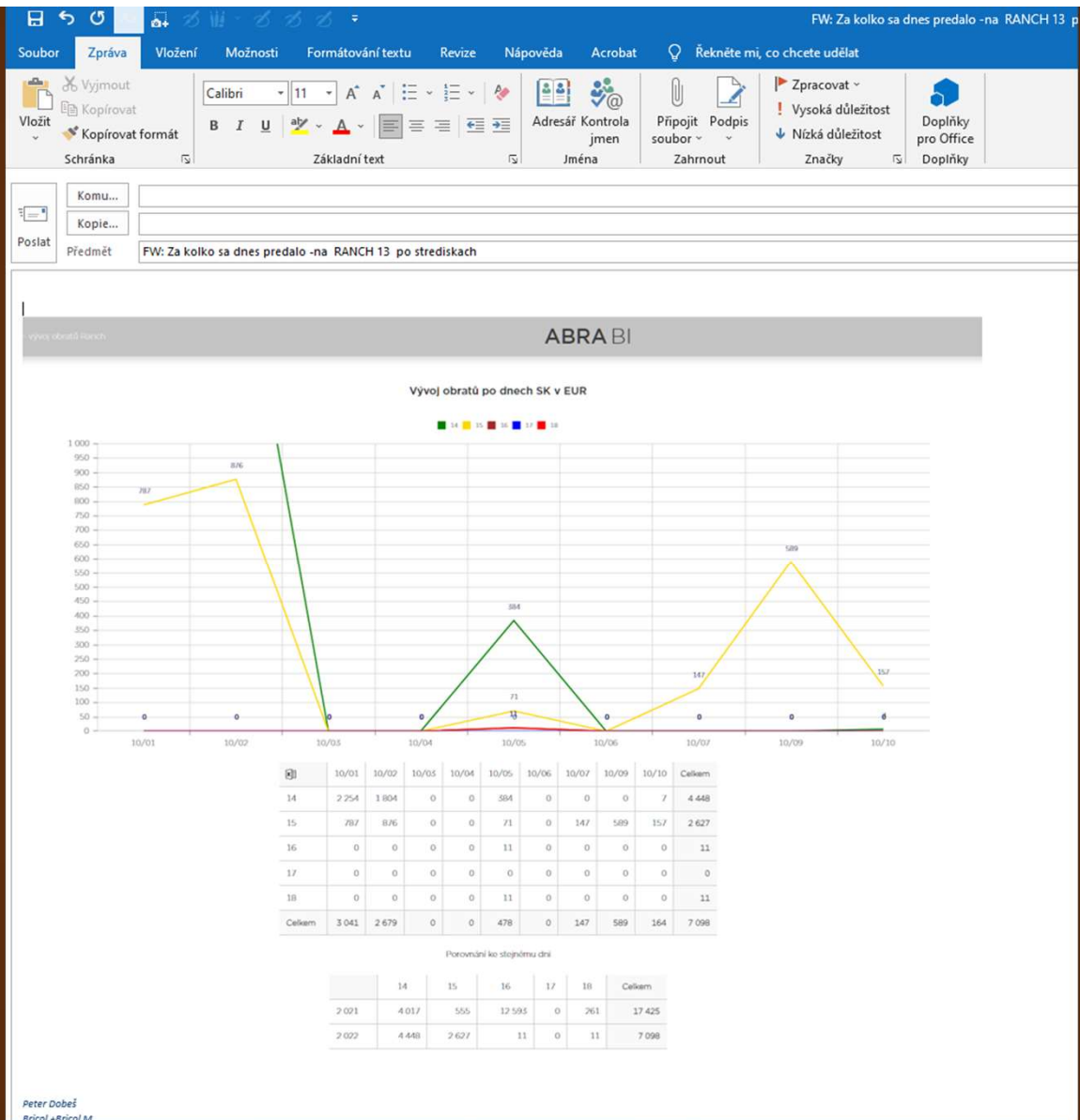
Je rozdíl prodat za 1 mil. s 5 % rabatem - 50 000
ovlivnitelný zisk.

Nebo prodat za 0,5 mil. s 35% - 175 000 ovl. zisk.

Odměna z tržeb/prodeje je lehce měřitelná
a systémy ji na základě fakturace denně zvládají.

Lidé vidí výsledek denně.

Denně každému do emailu.



Motivace z plateb

Pokud prodáváte na faktury – zaveďte.






Odměna ze zaplacených faktur na denní bázi.

Berte hodnoty bez DPH – kolik přišlo na účet.

Ze sumy příchozích plateb si stanovte % pro odměnu týmu, 1-2% podle toku peněz.

Pohledávky po splatnosti 60 dní odečtete z tohoto bonusu. Když přijde platba po 60 dnech – připočtete bonus zpět.

Spravedlivě reportujte všem – podstatná je výsledná suma.

-  Pohľadavky CR PRIPOČTENY - k ovlivnujucemu zisku pre rozdelenie do vyplat (2022_09_15 23-07)
-  Pohľadavky CR STARE KTERE JE MOŽNO PO ZAPLACENI PRIPOČITAT do vyplat (2022_09_15 23-09)
-  Pohľadavky SR ODPOČITANÉ - z ovlivnujuceho zisku pre rozdelenie do vyplat (2022_09_15 23-33)
-  Pohľadavky SR PRIPOČITANÉ - k ovlivnujucemu zisku pre rozdelenie do vyplat (2022_09_15 23-48)
-  Pohľadavky SR STARE KTORÉ JE MOŽNO PO ZAPLATENI PRIPOČITAT do vyplat (2022_09_15 23-49)

Pohľadavky SR ODPOČITANÉ - z ovlivnujuceho zisku pre rozdelenie do vyplat

Firma: BRICOL s.r.o.

Pohľadavky ktore boli Odratane a Priratané k zisku pred stanovenim % určujucu výšku odmeny na rozdelenie podla OT

Výberové podmienky pre zostavenie tlaču

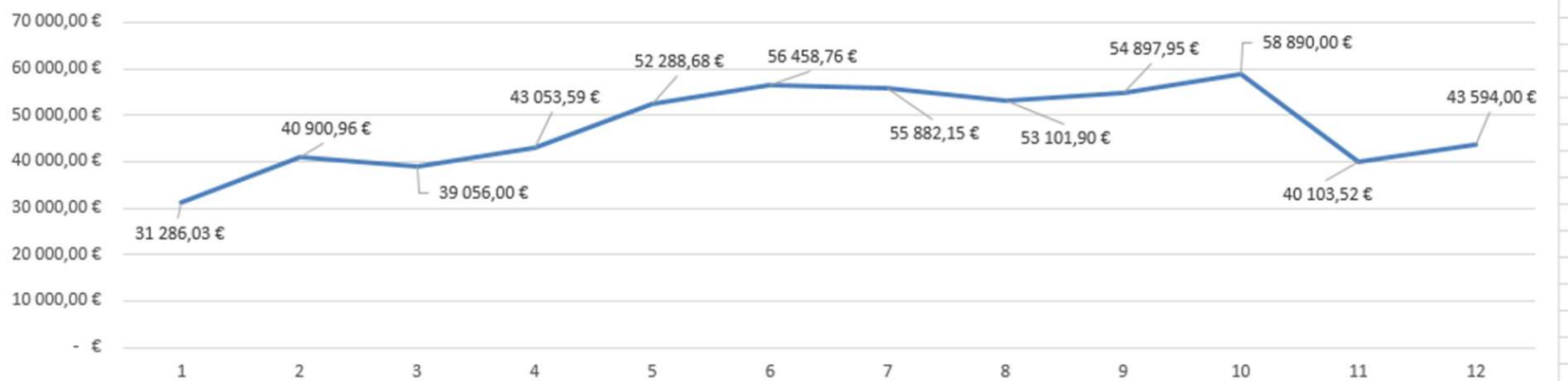
Vybrané záznamy: 3 záznamov.

Doklad	Firma	Dátum	Splatnosť	Vystavené v mene	Fakturované v EUR	Dobropisované v EUR	K úhrade v EUR	Zaplatené v EUR	Nezaplatené v EUR	Zaplatené FV v EUR	Zaplatené DV v EUR
FV-2954/2022	VPS - Vinohradníctvo	28.2.2022	8.6.2022	EUR	7 611,88	126,00	7 485,88	5 479,88	2 006,00	5 605,88	126,00
Odratana Pohľadavka: 2006 15.09.2022		Pripočítana Pohľadavka: 0		Zodpovedný	LiviaS						
								Platba: 10.6.2022 BV01-112/2022		1 333,16	1 333,16
								Platba: 25.7.2022 VZ-325/2022		510,00	510,00
								Platba: 28.7.2022 BV01-145/2022		3 562,72	3 562,72
								Platba: 9.9.2022 VZ-377/2022		200,00	200,00
FV-3017/2022	VPS - Vinohradníctvo	28.2.2022	8.6.2022	EUR	6 072,68	291,60	5 781,08	2 781,08	3 000,00	3 072,68	291,60
Odratana Pohľadavka: 3000 15.09.2022		Pripočítana Pohľadavka: 0		Zodpovedný	LiviaS						
								Platba: 23.8.2022 BV01-163/2022		3 072,68	3 072,68
FV-8284/2022	REVA Bojničky, a.s.	2.6.2022	9.6.2022	EUR	1 671,60	72,00	1 599,60	-72,00	1 671,60	0,00	72,00
Odratana Pohľadavka: 1671,6 15.09.2022		Pripočítana Pohľadavka: 0		Zodpovedný	LiviaS						

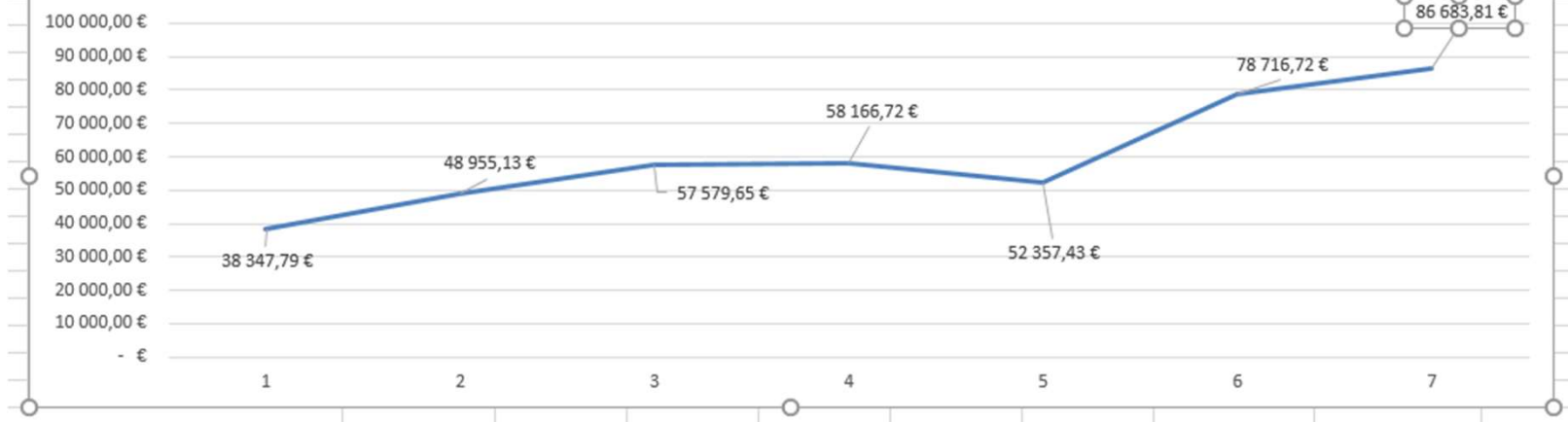
Celkom	Bez DPH	DPH	S DPH	Odratana Pohľadavky spolu:	6677,6
Fakturované	12 796,80 EUR	2 559,36 EUR	15 356,16 EUR		
Dobropisované	408,00 EUR	81,60 EUR	489,60 EUR		
K úhrade	12 388,80 EUR	2 477,76 EUR	14 866,56 EUR		
Zaplatené			8 188,96 EUR	55,08%	
Nezaplatené			6 677,60 EUR	44,92%	

Platby – Odečtený pohledávky měsíčně 2023-2024

odratane pohlladavky ktore po zaplateny povyšia vyplaty



odratane pohlladavky ktore po zaplateni povyšia vyplaty



Statistika: FI 21

Platby za den

Firma: BRICOL - M, spol. s r.o. **Zdroj Dat:** Abra vytvori zostavu a pošle emailom **Sledované období:** Denna -formular A4 na šírku

Odelení: Financie Valtice **Post:** Pokladník fakturant V **Typ statistiky:** Normal -začiatok z ľavého dolného rohu

Umístění: Tabula postu **Měřitko:** 1 dielik=300 eur **Vychodzí minimum:** 3000 eur **Barba na grafu:** červená

Popis: Hodnota došlych platieb za den .berie hodnotu bez DPH platieb dokladov FV ,DZLV,DDZLV,PSsk,PPcz , -DV a VPPcz a okrem partnera Bricol
a BricolM ,berie len typ riadku 3 = skladovy riadok a stredisko iba 20 (21 a 22 ignoruje)
platby su z pokladne,banky ,vzajomne zapocty,DZLV nevo ZLV
prímy aj vydaje
Ciel:Sledovanie kolko došlo penazi za predany tovar
Učel: Mat čo najmenšie pohľadavky

Výberové podmienky pre zostavenie tlače

Datum platby dokladu: Vlastní nastavení (15.6.2022 - 15.9.2022)
Středisko: (2): 20; 21
Firma: (Inverze výběru) (1): 00003 BRICOL s.r.o.
Třídění: -Datum platby

Datum platby		Lok. bez DPH	V EUR bez DPH	% na odmeny	Odmena do Vyplat sumar
15.9.2022	čtvrtek	82 088,15 CZK	3 347,12 €	1,6 %	1 313,41 CZK
14.9.2022	středa	418 675,83 CZK	17 071,39 €	1,6 %	6 698,81 CZK
13.9.2022	úterý	473 526,79 CZK	19 288,26 €	1,6 %	7 576,43 CZK
12.9.2022	pondělí	381 600,93 CZK	15 543,83 €	1,6 %	6 105,61 CZK
9.9.2022	pátek	667 116,83 CZK	27 184,88 €	1,6 %	10 673,87 CZK
8.9.2022	čtvrtek	278 948,91 CZK	11 364,80 €	1,6 %	4 463,18 CZK
7.9.2022	středa	822 707,40 CZK	33 402,66 €	1,6 %	13 163,32 CZK
6.9.2022	úterý	674 139,43 CZK	27 459,85 €	1,6 %	10 786,23 CZK
5.9.2022	pondělí	571 650,39 CZK	23 214,23 €	1,6 %	9 146,41 CZK
2.9.2022	pátek	760 149,30 CZK	31 045,51 €	1,6 %	12 162,39 CZK
1.9.2022	čtvrtek	452 455,03 CZK	18 475,09 €	1,6 %	7 239,28 CZK
září 2022		5 583 058,99 CZK	227 397,61 €		89 328,94 CZK

Motivace ovlivnitelného zisku

Když se firmy snaží zavést bodovací systémy nebo nějaké změny tarifů, je to většinou vytváření složitého systému, aby tomu zaměstnanci nerozuměli nebo ze strachu, že zaměstnanci vidí do firemních financí.

Zisk je možné oddělit po střediscích, vše je ale přehledné, dohledatelné a spravedlivé a všichni vidí veškeré náklady i výnosy.

Motivace ovlivnitelného zisku

Peníze jsou jim nejreálnější z našeho života a musí pochopit, že je vyprodukují snadněji v kolektivu, než jako jedinec.

Vysvětlete, že velký produkt nemohou vytvořit o jednom člověku.

Produktivní tým musí být sehraný pro společný cíl, jít si za ním, aby lidé uživili své rodiny a děti.

Motivace ovlivnitelného zisku

Odměňování ze zisku je základem pro předání firmy dalším generacím

protože už budou vědět jak mají správně podnikat manažeři kterým to chcete prodat neboli odevzdat a hlavně vaše děti když jsou do toho zapojeny tak budou mít přehled jak se zisk vytváří a jak správně hospodařit aby bylo na výplaty a jak s tím zacházet a dávat správné odměny dalším zaměstnancům v dalších generacích

Jak učit Nástupce

Viktor 28.6.2024

PRÍJEM	vyděl	H - Hotovost K - KARTA Suma H.K.
Vklad penězů do Dejo	C1 Benzin 698526	47,70 € ✓
H Cenaženka = 1664,90	HOT DOB (2) - viktor afix	6,40 € ✓
	DPH = 1,06 € TVZ 1	
CZ Romm = 25086	Umelcovy Najos, Mandly, Sappucaum	11 € ✓
Balkina Cenaženka = 298335	DPH = 1,63 €	
Wenynklad = 296657	TV3	3205 ✓
19	HOT DOB DPH = 0,53 €	X
297407	TV4	95
297567	OSKAROVÉ PÁLČE	70,70 €
	DPH = 1,16 €	
	Kalman = 2,16 €	
	Zilda = 1,70 €	

„Nechci ve své firmě žádné zaměstnance. Zaměstnanci jsou lidé, kteří „musí“ a někdy ani ve světě nevzniklo, protože někdo něco musel. Chci ve své firmě spolupracovníky, to jsou lidé, kteří mohou a chtějí spolupracovat a vůbec nejlepší jsou spolupodnikatelé, to jsou lidé, kteří cítí vnitřní potřebu svoji práci měnit.“

Tomáš Bata

Jak učit Nástupce

Mincovna CZE		
Hodnota	ks	Suma
20	2	40
5	3	15
10	3	30
1	1	1
2000	7	14000
5000	2	10000
1000	1	1000
		25 086 : 25 = 1000
		1003,44
		17

HODNOTA	KS	Suma
0,10	3	0,30€
2€	2	4€
100	15	1500
5	2	10
10	3	30
50	2	100
		1644,30€
		Uvazník + 20,60
		1644,90€
		1664,90€

„Firma potřebuje silné lidi. Silná tělem i duchem. Sila pramení z překonaných nesází. Nevyhýbejte se nesázím, jsou zdrojem vašeho pokroku a sílení.“

Tomáš Bafa

Jak učit Nástupce

$Drážem = +10 Kč + 1,20 €$
 $6995 KM$
 $\frac{7473}{438}$ $66,93 : 438 = 0,1528$
 $\frac{-100}{15,28 l/100km}$
 $2737,44 : 25 = 109,49 €$
 $\frac{109,49}{438}$
 $2,4999 = 0,25 €$
 $4 km = 1 €$
 snížení dle 140 €

VIDA	SUMA
Doprava na hranu c. 1 = 40,70 € Mlýnská mlýnská DPH = 31,39 € PV6	293,09 Kč
Mlýnská mlýnská DPH = 4 PV7	45 Kč
Větrná mlýnská komůrka (Mlýnská) Větrná = 152,73 € Obvaz = 35,96 € Mlýnská = 14,03	202,72 € 5075 Kč 202,72 €
Obvaz DPH = 475,09 Kč PV9	2737,44 Kč
Obvaz DPH = 33,10 Kč PV10	270 Kč
Kč = 2,97 € Kč = 5345 Kč Kč = 2737,44	

"Život je věčnou otázkou - služba je věčnou odpovědí."
 Tamáš Bofa

Jak učit Nástupce

Vklad Dedo	1664,90 €	Holavaš
Vklad Babka	298,33 €	Holavaš
	<hr/>	
	1963,23	Holavaš
Doklad H	- 314,1	Holavaš
	<hr/>	
	1649,13	
Dělo peněžní	- 1439,50	} 1772,73
Babka peněžní pomoc	- 273,33	
	<hr/>	
	+ 63,63	Průběh Mamta € kva
Vklad Doba cca	25086 €	
Doklad H	- 11715	
	<hr/>	
	13371 €	
Dělo peněžní pomoc	+ 17046	
	<hr/>	
	73675 €	

Průběh Mamta

„Všechny obchody se uzavírají na základě důvěry zákazníkovy. Ztratíte-li zákaznickou důvěru, přestáváte být obchodníkem. Příliv nových zákazníků upevňujete nejlépe důvěrou zákazníků stávajících.“

Z firemní filozofie Bata

Jak učit Nástupce

vklad Dedo 1664,90 € Holovos
 vklad Babka 298,33 € Holovos

 1963,23 Holovos
 Doplady H - 314,1 Holovos

 1649,13
 Dedo penze - 1439,50 }
 Babka penze - 273,33 } 1712,73
 Pomc

 + 63,63 ^{Praktika} ~~Manito~~
 Euro

vklad Doba cizy 25086 €
 Doplady H - 11715

 13371 €

Dedo penze + 17046
 Pomc

 73675 €

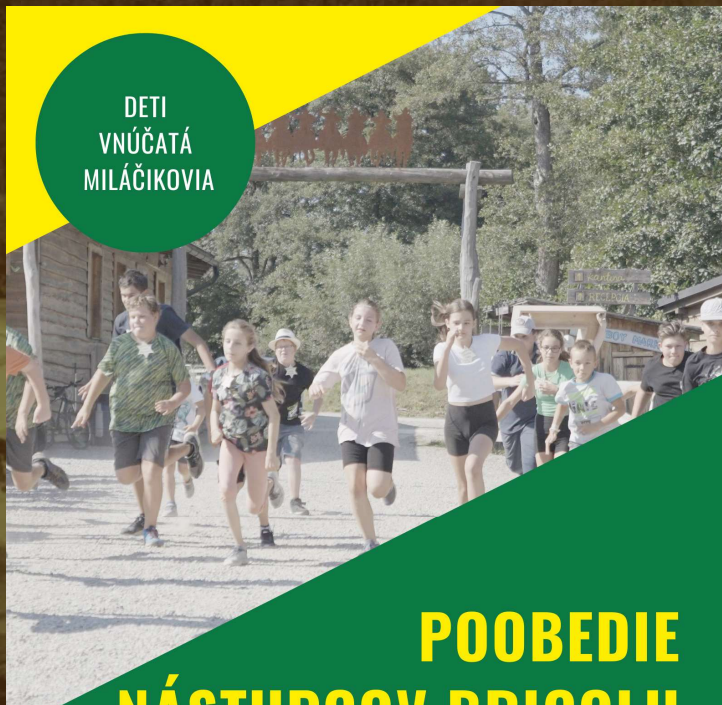
„Všechny obchody se uzavírají na základě důvěry zákazníkovy. Ztratíte-li zákaznickou důvěru, přestali jste být obchodníkem. Příliv nových zákazníků upevnujete nejlépe důvěrou zákazníků stávajících.“

Z firemní filozofie Bata



Jak učit Nástupce

DETI
VNÚČATÁ
MILÁČIKOVIA



POOBEDIE NÁSTUPCOV BRICOLU

NAUČME DETI PRACOVAŤ A ZARÁBAŤ

RANCH 13

SOBOTA 17.8.2024
14:00 HOD.

Účasť - neúčasť nahláste na
dian@bricol.mobi do 6.8.2024 do 10:00 hod

Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce



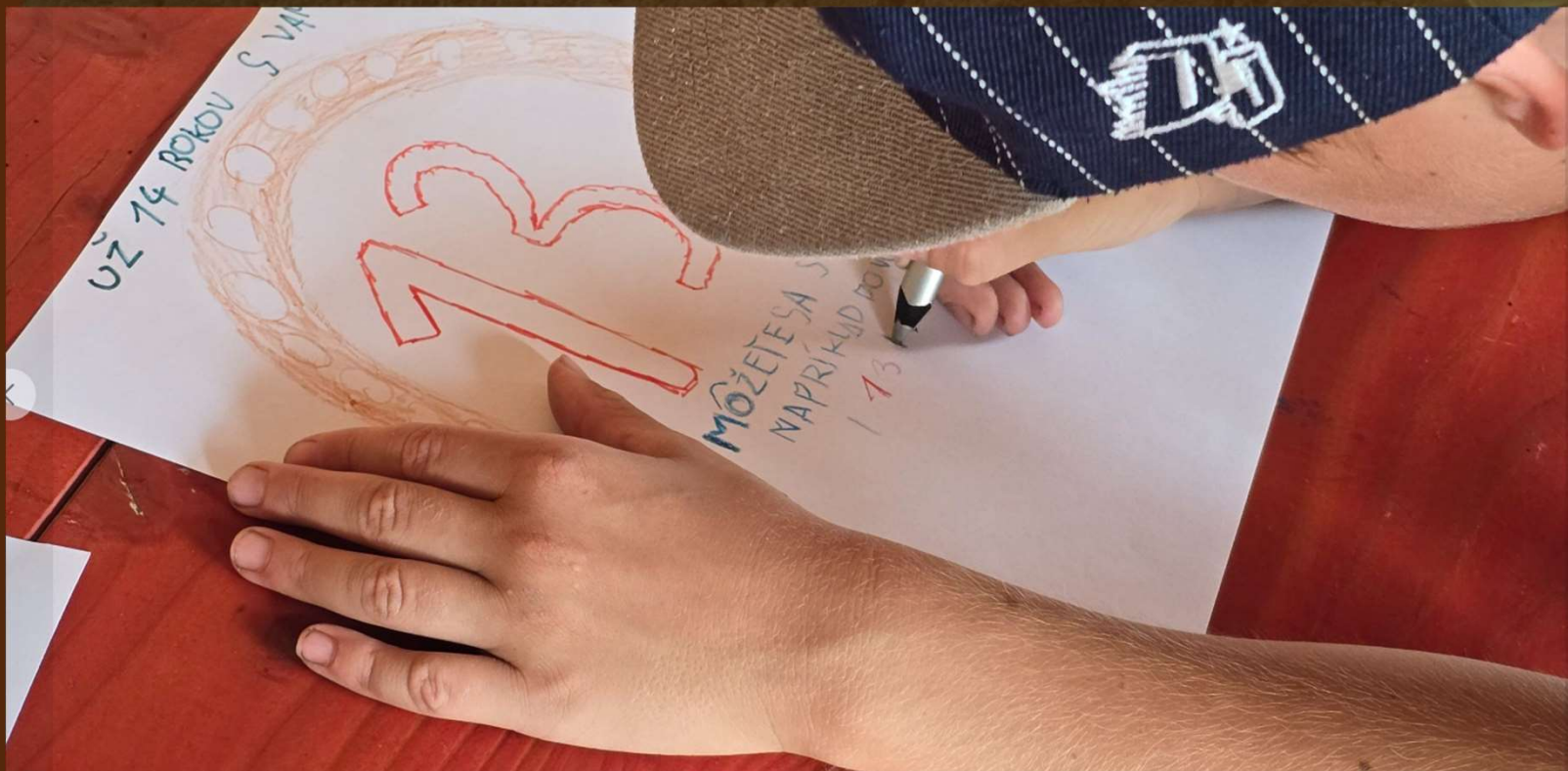
Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce



Jak učit Nástupce ze spolupracovníků?



Jak učit Nástupce ze spolupracovníků?

Rozdělit finance ve firmě podle středisek.

Každé středisko (skupina středisek) si platí svoje účty.

Každé středisko si hospodaří se svými penězi.

Platí si DANĚ, DPH, MZDY, ODVODY, FAKTURY.

Platit si mezi středisky za práce.

Jako na to?

Jak učit Nástupce ze spolupracovníků?

Do 31.12.2023 zaplatit všechny závazky.
START – 0 závazky, pohledávky a zásoby.

BD1

Účty

 ZuzkaD
 Peter


Bricol Centrála

 VUB BANK

 EUR
 4889796151/0200

 KB
 CZK
 131-2011550277/0100
 nové 


Bricol - M Centrála

 KB
 EUR
 131-2011440297/0100
 nové

 KB
 CZK
 131-1956360267/0100
 nové 


Pobočka



 EUR
 472346202/0200
 původní 



 KB
 CZK
 107-5370730257/0100
 původní 



RANCH 13




 EUR
 4889782251/0200
 nové

 KB
 CZK
 131-2011610217/0100
 nové 


Pobočka

 KB
 EUR
 861815630227/0100
 původní 

 KB
 CZK
 19-2075730277/0100
 původní 

 Rado
 ZdeneK

-  Livika
-  MilanD
-  MarekŠ

-  Martin
-  Natalia
-  MatušG



Snímka 53

BD1

Bricol-Peter Dobeš-Majitel; 21. 12. 2023

Účty

**Bricol
Centrála**

ZuzkaD
Peter

VÚB BANKA
EUR
4889796151/0200
nové

CZK KB
131-2011550277/0100
nové

**Bricol - M
Centrála**

KB

EUR
131-2011440297/0100
nové

KB

CZK
131-1956360267/0100
nové

Pobočka

EUR
472346202/0200
původní

VÚB BANKA

KB

CZK
107-5370730257/0100
původní

Livika
MilanD
Marekš

RANCH 13

VÚB BANKA

EUR
4889782251/0200
nové

KB

CZK
131-2011610217/0100
nové

Martin
Natalia
MatušG

Pobočka

KB

EUR
861815630227/0100
původní

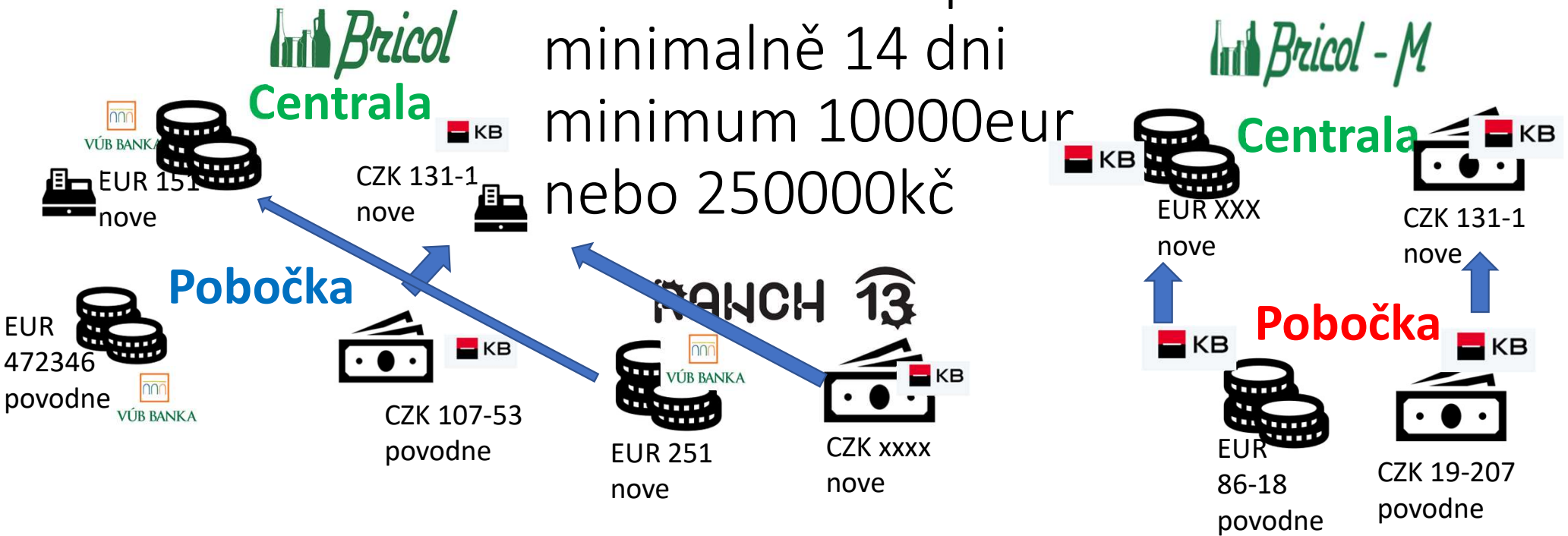
KB

CZK
19-2075730277/0100
původní

Rado
ZdeneK

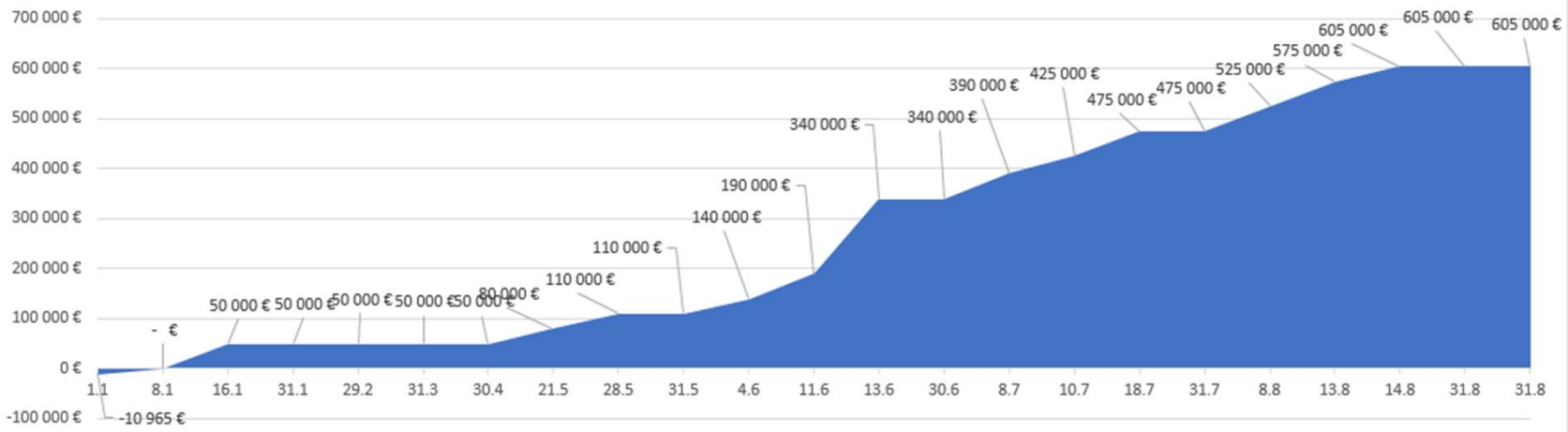
1	Kód	Název	hodnota	hodnota	
2	20	Sklad Dobrot v Skle	780 000 Kč	31 837 €	
3	22	Sklad Valtice	23 200 000 Kč	946 939 €	
4	26	Iny obchodný tovar	80 000 Kč	3 265 €	
5		celkem zboží Valtice	24 060 000 Kč	982 041 €	
6					
7		Pohledavky bez B	20 200 000 Kč	824 490 €	
8		Pohledavky B	2 526 000 Kč	103 102 €	budu nulove
9		celkem pohledavky Valtice	22 726 000 Kč	927 592 €	
10					
11		Aktiva celkem MB	46 786 000 Kč	1 909 633 €	
12					
13	10	Sklad Dobrot v Skle	338 100 Kč	13 800 €	
14	14	Sklad Horné Srnie	20 065 500 Kč	819 000 €	
15	16	Iny obchodný tovar HS-učtovany	350 350 Kč	14 300 €	
16		Celkom Tovar v Srni	20 753 950 Kč	847 100 €	
17					
18		Pohledavky bez MB str 10,11	22 267 511 Kč	908 878 €	
19		Pohledavky B	4 073 591 Kč	166 269 €	budu nulove
20		Celkom pohľadavky v Srni	26 341 102 Kč	1 075 147 €	
21					
22		Aktiva celkem MB	47 095 052 Kč	1 922 247 €	
23					
24	12	Sklad Hotove vyrobky Gastro	- 39 519 Kč	- 1 613 €	
25	13	Sklad Bufet Ranch	739 900 Kč	30 200 €	
26	17	Sklad horsemanship Ranch-Obch	62 475 Kč	2 550 €	
27	36	Iny obchod.tovar Ranch 13 učto	1 564 619 Kč	63 862 €	
28	37	Sklad Kantyna naskladnenie	- Kč	- €	
29	38	Sklad Saloon naskladnenie	- Kč	- €	
30		Celkom Tovar na Ranch	1 564 619 Kč	63 862 €	
31					
32		Pohledavky str 14.15.16.18	714 175 Kč	29 150 €	
33					
34		Aktiva celkem ranch	2 278 794 Kč	93 012 €	

ULOŽKY ZA 5% p.a
minimalně 14 dni
minimum 10000eur
nebo 250000kč

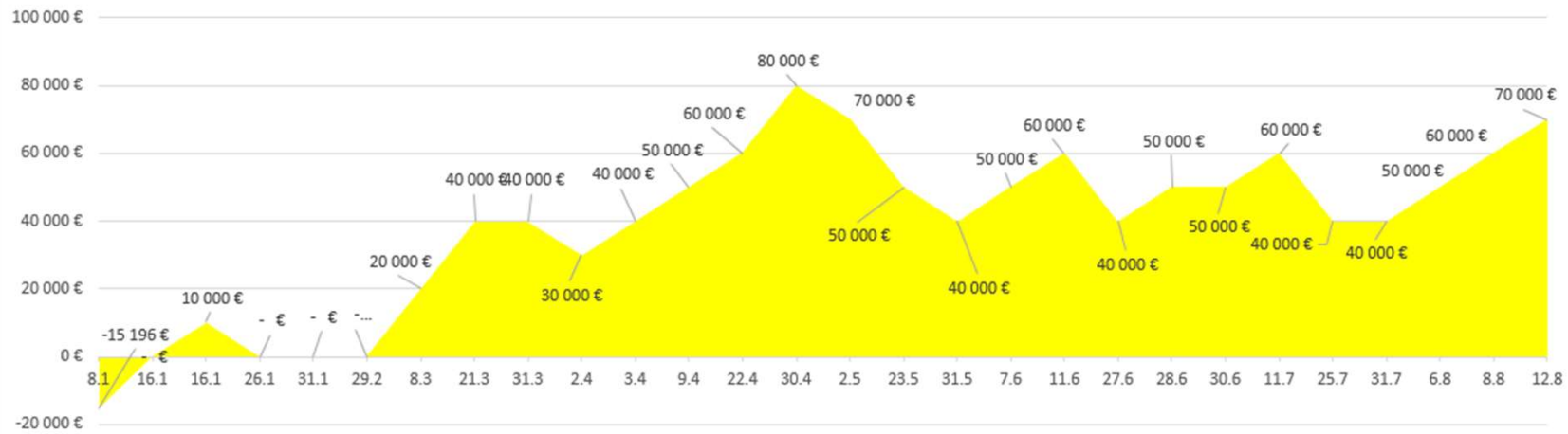


Uložky přes INT 2222/395. A úhrada, aby bylo vidět stav
uložených peněz Bricol Ranch13

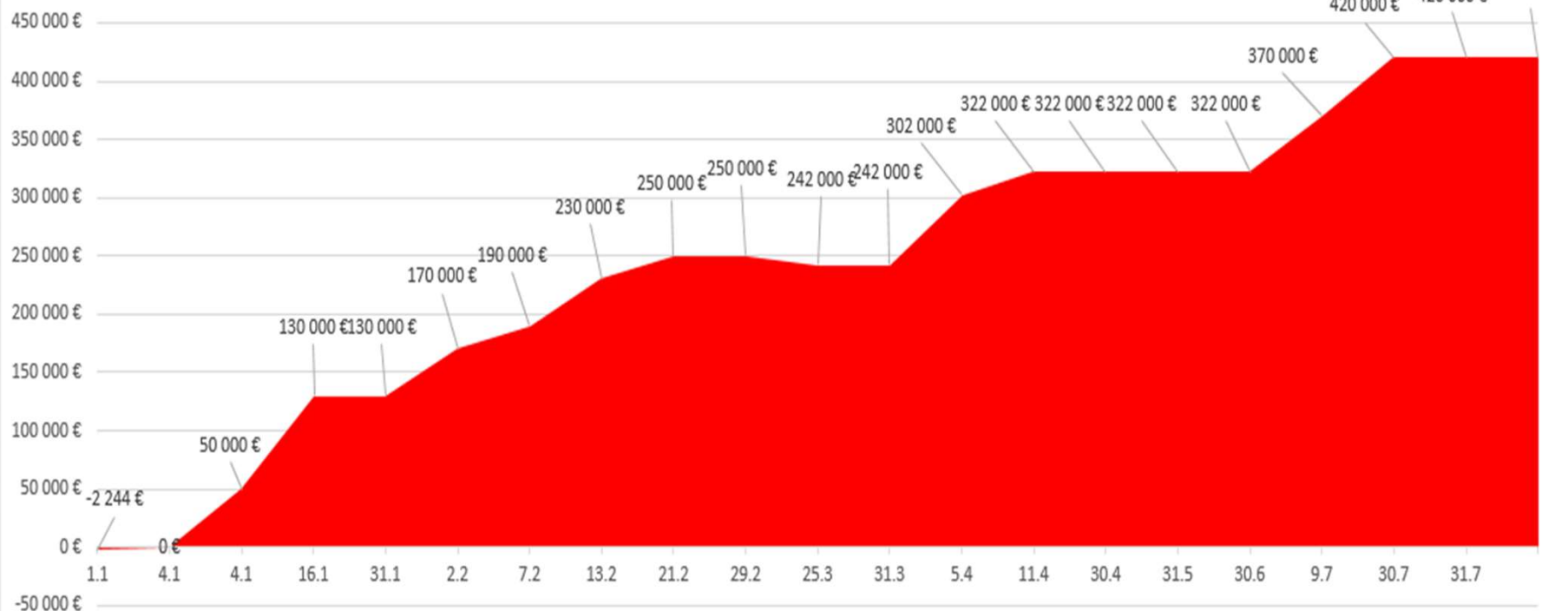
Bricol 10.11.uložena suma na uročenie 5%



RANCH 14,15,16,18, uložena suma na uročenie 5%

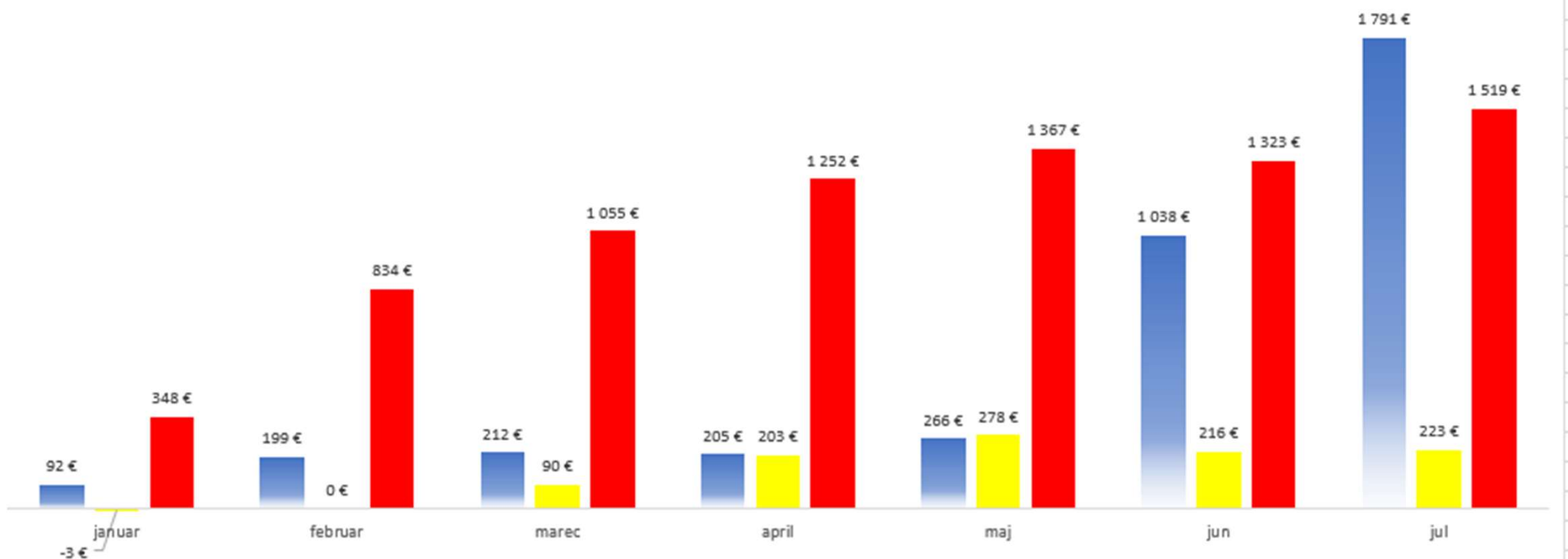


Bricol-M 20.21.uložena suma na uročenie 5%



UROKY Z ULOŽIEK VOLNYCH PENAZI KTORE IDU DO OVLIVNITELNEHO ZISKU A TYM ZVYŠUJU VYPLATY

■ Uroky mesačne bricol SR 10,11 ■ Uroky mesačne Ranch 14,15,16,18 ■ Uroky mesačne bricol CR 20,21



Uložky osobně

- Úrok 5% roční.
- Úrok bonus – pokud je splněný Bod plánu 4 nárůst, tak se úrok zvýší o 1%.
- Minimální uložka je 1.000,- eur / 25.000,- Kč a jejich násobky.
- Vyplácení uroku měsacne
- Vratenie uložky do 5 dni 1000 eur /25000 kc a ich nasobky
- Uložky su už zdanené
- Garancé firmi -kryto majetkem firmi
- Suma uložek nesmí přesáhnout 20% majetku firmi
-
- Žit z kapitalu uloženého

Shrnutí 13 bodů

1. Zjistěte, jaké potřebují lidé výplaty.
2. Vypočítejte hodnotu práce = čisté mzdy x 2.
3. Prostudujte si účty po měsíci – hodnoty.
4. Označte fixní a variabilní náklady a vytvořte průměr za měsíc jednotlivých účtů.
5. Označte ovlivnitelné a neovlivnitelné účty.
6. Rozdělte / nerozdělte účetnictví podle středisek.
7. Zjistěte jaký musí být prodej a s jakým rabatem, aby bylo na výplaty a na zisk pro sebe.

Shrnutí 13 bodů

8. Definujte lidem skrz mzdu cíl, účel a produkt.

9. Vytvořte tabulku od výsledků k výplatě za měsíc.

10. Motivační složka: tržba z prodeje, určete %, jak se dostanou k cíli – denní reporty.

11. Motivační složka: ze zaplacených faktur určete %, jak se dostanou k cíli – denní reporty.

12. Motivační složka: ovlivnitelný zisk, nebojte se odhalit karty a účty.

13. Presentujte novou hru lidem v silných měsících a vyhodnoťte každý měsíc, starý a nový systém.

Děkuji za pozornost



Panelová diskuze

Zeptejte se mých
zaměstnanců, jak to
funguje.



Ing. Radovan Růžička

ředitel pobočky



Martin Michalec

Prevádzkar



Livia Šebíková

vedúca predaja